



Jóvenes y Mercado de Trabajo en Castilla-La Mancha

LOS JOVENES HAN SIDO EL COLECTIVO MÁS AFECTADO POR EL AJUSTE DE EMPLEO DERIVADO DE LA RECESIÓN Y DE LA PERSISTENTE ESCASEZ DE NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO

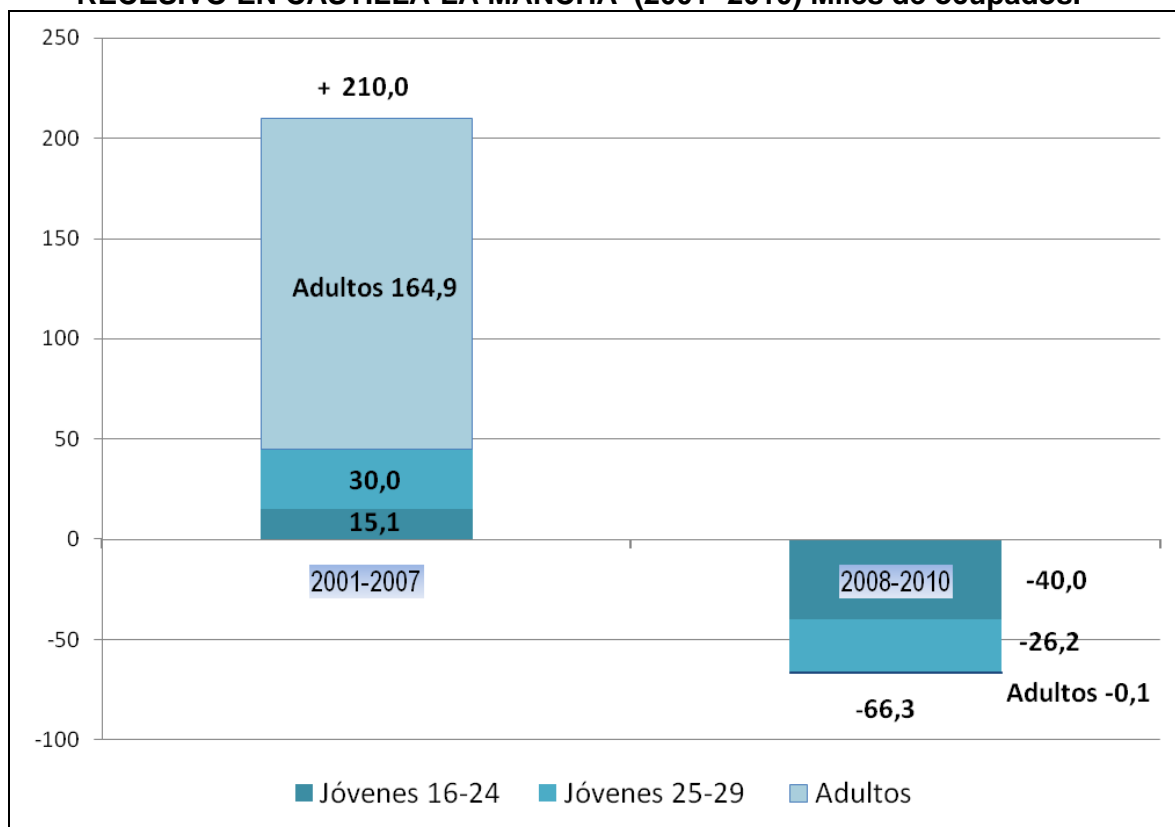
El Consejo considera que un sistema dual de empleo-formación más integrado en las empresas puede permitir mejoras en la situación de los jóvenes en el mercado laboral

Toledo. 20 de julio de 2011.- El estudio a iniciativa propia “**Jóvenes y Mercado de Trabajo en Castilla-La Mancha**” -que aprobó el **Pleno del Consejo Económico y Social de Castilla-La Mancha** por unanimidad el pasado 14 de julio- pone de manifiesto que los jóvenes han sido el colectivo más afectado por el ajuste de empleo derivado de la recesión y por la persistente escasez de nuevos puestos de trabajo en el actual momento de estancamiento económico.

En el período de ajuste económico (2008-2010) se han perdido poco más de 66.000 empleos entre la población ocupada juvenil de la región, casi la misma cifra neta que la pérdida total del período. De esta forma, según se recoge en el estudio, el brusco descenso de la población ocupada juvenil contrasta con una situación de relativo estancamiento en el caso de la población adulta de 30 y más años. De esa cifra total de poco más de 66.000 personas, alrededor de 40.000 corresponden a pérdidas de empleo para el colectivo entre 16-24 años (el 64% del descenso total), otros 26,2 miles ocupados tenían entre 25-29 años y tan sólo en torno a 100 se debió a la pérdida de empleo adulto durante el período. Este resultado se explica porque la población ocupada de 30 y más años sólo registró pérdidas netas de empleo en 2009, mientras que mantuvo tasas de variación positivas en 2008 y 2010 que permitieron compensar el efecto negativo del año de mayor recesión.

A escala nacional, la reducción neta de ocupados fue de 1,9 millones, correspondiendo 1,5 millones al colectivo de jóvenes de 16-29 años. De ellos, 796.000 tenían entre 16-24 años, 719.400 correspondían a jóvenes entre 25-29 años.

ANÁLISIS COMPARADO DE CONTRIBUCION DEL EMPLEO JUVENIL Y ADULTO A LAS VARIACIONES DE EMPLEO TOTAL EN PERIODO EXPANSIVO Y RECESIVO EN CASTILLA-LA MANCHA (2001- 2010) Miles de ocupados.



Fuente: INE (EPA) y elaboración propia.

Estos son algunos de los datos recogidos en este estudio a iniciativa propia del CES, en el que también se considera, en el apartado de conclusiones, que el análisis comparativo realizado de las características de los modelos educativos y productivos de otros países, parece demostrar que aquellos con una estructura educativa más equilibrada y coherente con su sistema productivo (en cuanto a población con bajo, medio y alto nivel de estudios), y también con un sistema dual de empleo-formación más integrado con las empresas, han sido los que menos se han visto afectados por el aumento del desempleo juvenil.

En esta línea, el estudio añade que sólo una apuesta más decidida y consensuada por reformar y modernizar las relaciones entre sistema educativo y productivo, a escala nacional y también regional por su elevada asunción de competencias en estas materias, puede permitir conseguir mejoras sustanciales en la situación de los jóvenes en el mercado laboral y reducir, tal y como ocurre en otras economías, su vulnerabilidad ante fluctuaciones de ciclo económico.

En la elaboración del estudio “**Jóvenes y Mercado de Trabajo en Castilla-La Mancha**”, del **CES regional**, han trabajado un grupo de profesores de la Universidad de Castilla-La Mancha coordinados por el profesor titular de Economía Aplicada, **Carlos Álvarez Aledo**, y, bajo la dirección y supervisión de una de las Comisiones del Consejo -concretamente la Comisión de Empleo y Relaciones Laborales- como suele ser habitual en este tipo de estudios.

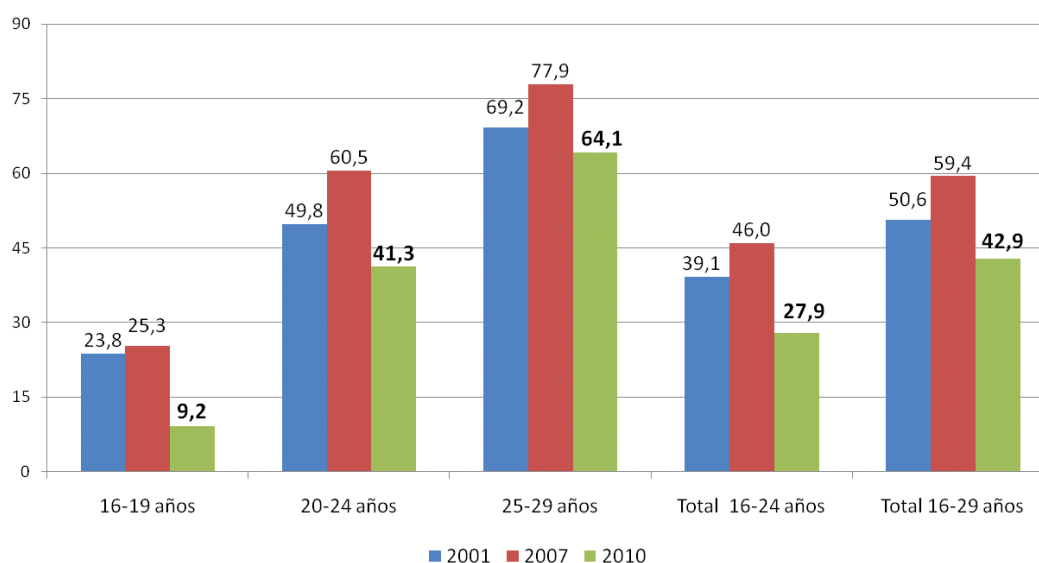
La idea de realizar un estudio de estas características surgió en el Encuentro de CES autonómicos del pasado mes de octubre, en Mahón, (Menorca), en el que **el presidente del CES de Castilla-La Mancha, Juan Antonio Mata**, ofreció -a petición del CES de las Islas Baleares, anfitrión del encuentro - una ponencia sobre **“Jóvenes y Mercado de Trabajo”**, en la que propuso a los asistentes que cada Consejo Económico y Social autonómico realizara un estudio sobre este mismo tema a nivel regional.

Mercado de trabajo de jóvenes en Castilla-La Mancha

La población juvenil total entre 16 y 29 años de Castilla-La Mancha se situaba en 2010 en 361.000 personas, el 21% de la población total de la región. A su vez, 231.000 (el 64%) formaban parte de la población activa regional al haberse incorporado a su mercado laboral. De ellos, 155.000 tenían empleo y 76.000 estaban desempleados, lo que supone una tasa de paro de 33% de la población activa juvenil, el doble que la tasa de paro de los adultos de 30 y más años de la región. Esta situación actual es el resultado de una evolución a lo largo de la década de 2000 marcada por un período de intenso crecimiento económico entre 2001-2007 y un período posterior de tres años, entre 2008-2010, de crisis económica y ajuste de empleo.

La evolución de las tasas de ocupación es también un buen reflejo de los cambios de ciclo económico que se han producido en la última década. Mientras que en el período expansivo este indicador aumentó en los tres tramos de edad, especialmente en los grupos de 20-24 años y 25-29 años, en la etapa de crisis se redujeron también de forma generalizada. La tasa de ocupación de los jóvenes de 20 a 24 años pasó del 60,5% en 2007 al 41,3% al 2010, la del colectivo entre 25-29 años del 78 al 64%. En el caso de los jóvenes de 16-19 años su tasa de ocupación pasa del 25,3% hasta un mínimo del 9,2%.

EVOLUCION DE TASAS DE OCUPACION JUVENIL POR TRAMOS DE EDAD EN CASTILLA-LA MANCHA (2001-2010)



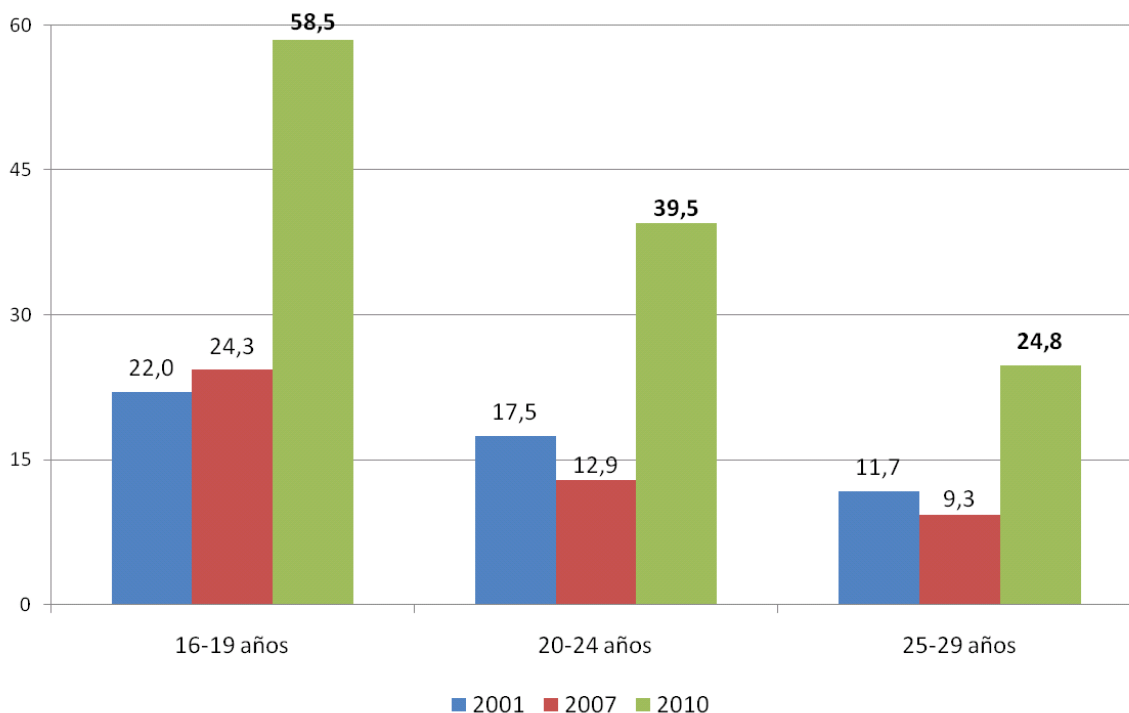
Fuente: INE (EPA) y elaboración propia.

El colectivo de jóvenes desempleados en Castilla-La Mancha se ha incrementado durante el período de crisis (2008-2010) de 31.000 a 76.000 personas. Casi un 60% tenían entre 16 y 24 años y el 40% restante correspondía a jóvenes entre 25 y 29 años. Durante el período anterior a la crisis (2001-2007) la cifra de desempleo juvenil se había reducido de forma moderada, reflejando dificultades para conseguir disminuir su nivel por debajo de un mínimo en torno a 30.000 personas.

El colectivo masculino de desempleados entre 16-29 años en 2010 fue de 41.000 personas mientras que el colectivo femenino se situó en casi 35.000, es decir el 46% del desempleo juvenil total. Durante la crisis, el ritmo de crecimiento del desempleo masculino fue más de 2 veces superior al de colectivo femenino (218% frente a 93% respectivamente).

La tasa de desempleo juvenil del colectivo entre 16-29 años en Castilla-La Mancha se situó en 2010 en un porcentaje medio anual del 33% lo que supone un incremento de casi 21 puntos porcentuales respecto a 2007. En el caso del colectivo entre 16-24 años la tasa de paro se situó en el 43,1%. Los jóvenes entre 16-19 años fueron los más afectados en términos relativos, con una tasa de paro del 58,5% de su población activa. Para el grupo de edad entre 20-24 años la tasa se situó en un porcentaje intermedio del 39,5%, aunque partiendo en 2007 de uno de los niveles relativos más bajos, en torno al 13%. Para el tramo entre 25-29 años alcanza el 25%.

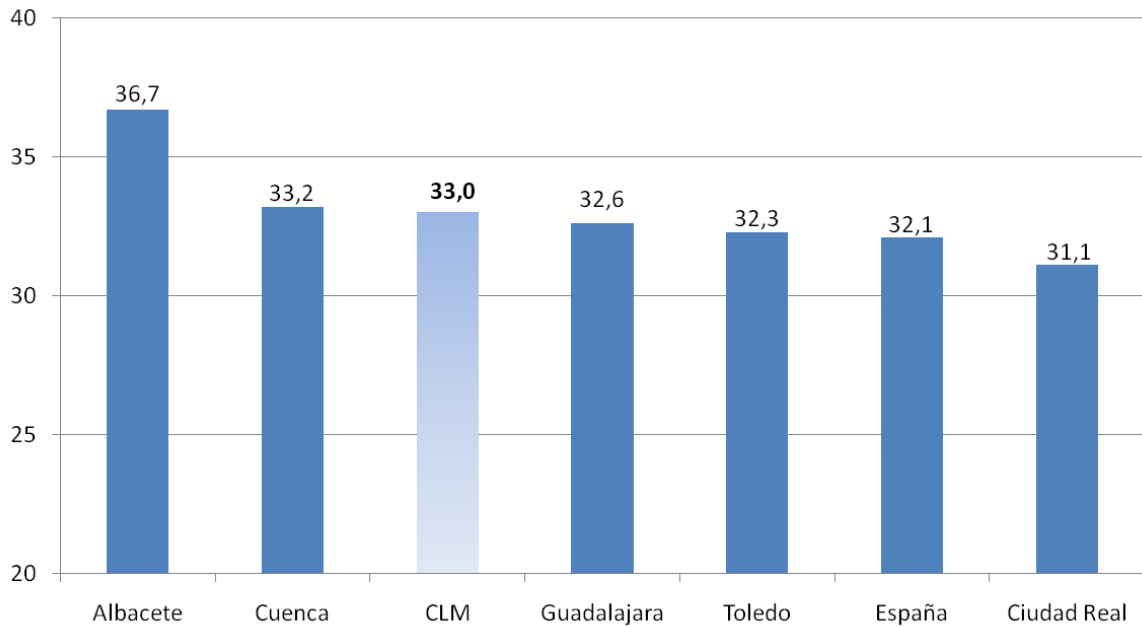
EVOLUCION DE TASAS DE DESEMPLEO JUVENIL POR TRAMOS DE EDAD EN CASTILLA-LA MANCHA (2001-2010)



Fuente: INE (EPA) y elaboración propia

La provincia con un mayor número de jóvenes desempleados en Castilla-La Mancha en 2010 era Toledo, (con 24 mil en media anual), seguida de Ciudad Real (19 mil) y Albacete (17 mil). Guadalajara y Cuenca registraban 8 mil y 7 mil jóvenes desempleados, respectivamente. En términos de tasa de paro, sin embargo, la provincia más afectada por el desempleo juvenil en 2010 era Albacete.

TASAS DE PARO JUVENIL (16-29 AÑOS) EN PROVINCIAS DE CASTILLA-LA MANCHA Y ESPAÑA (2010)

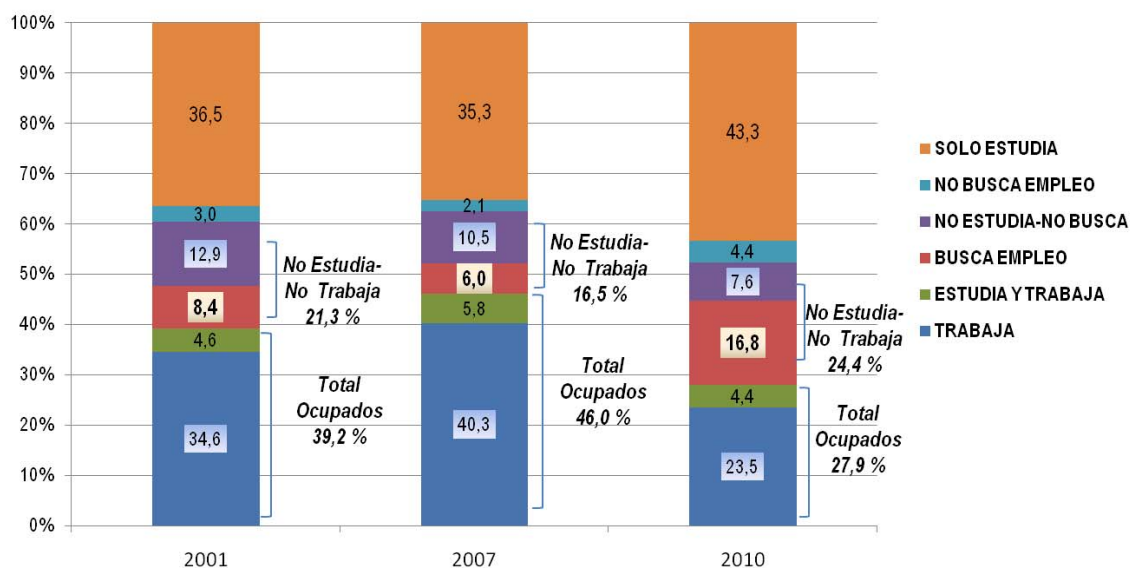


Fuente: INE (EPA) y elaboración propia

“No Estudia-No trabaja”

Durante el período de crisis económica (2008-2010), la estructura de la población juvenil entre 16-24 años refleja importantes cambios. La población ocupada total (sólo trabaja o estudiando y trabajando) reduce su peso relativo del 46 al 28% mientras que el colectivo total “No Estudia-No Trabaja” aumenta del 16,5 al 24,4%. A su vez ello se debió a un aumento del 6% a casi el 17% de quienes solo buscan empleo y una reducción del colectivo que No Estudia-No Busca Empleo del 10,5% al 7,6%. En cuanto a la población menor de 25 años que sólo estudia su peso relativo aumentaba del 35 al 43%.

EVOLUCION DE LA ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN JUVENIL 16-24 AÑOS SEGÚN RELACION CON ESTUDIOS, EMPLEO, PARO Y COLECTIVO NO ESTUDIA-NO TRABAJA EN CASTILLA-LA MANCHA (2001-2010)



Fuente: INE (EPA) y elaboración propia.

Situación profesional, temporalidad y tiempo parcial

La presencia de empresarios y autónomos entre los jóvenes es relativamente escasa, tanto en el periodo expansivo como en el de crisis, pero con un relevante descenso en el último caso. Así, en 2001, estas situaciones profesionales para el colectivo de 16-24 años solo afectaban al 5,5% de los ocupados y para el colectivo de 25-29 años al 13%, mientras que para los mayores de 30 años era casi un 27% los empresarios con o sin asalariados. En 2010, la importancia relativa de los empresarios con o sin asalariados se ha reducido en todos los tramos de edad sin excepción. Tan sólo un 7,8% de todos los jóvenes entre 16-29 años y un 20,5% de los adultos eran empresarios y autónomos.

La presencia relativa de los jóvenes en el sector público es inferior al de la población adulta. Así, en 2001, un 10,3% de los asalariados entre 16-29 años tenía un empleo en el sector público mientras que entre los adultos este porcentaje alcanzaba el 31,2%. En 2010, como resultado del intenso proceso de ajuste en el sector privado, la importancia relativa de los jóvenes en el empleo público ha aumentado casi cuatro puntos porcentuales, llegando al 14,2% de los asalariados menores de 30 años.

En cuanto a la contratación temporal, al igual que en el conjunto del mercado de trabajo, el porcentaje de asalariados con contrato temporal ha seguido una tendencia decreciente a lo largo de la década. Sin embargo, incluso después del periodo de ajuste, las tasas de temporalidad juvenil continúan presentado valores muy elevados. En el último año las tasas de temporalidad de los menores de 25 años se han reducido hasta porcentajes en torno al 58% casi la

misma que la media española (75% en el caso de los menores de 20 años) y hasta el 35% para los jóvenes entre 25-29 años (aún casi 14 puntos porcentuales por encima de la temporalidad de los adultos y 2,8 puntos por debajo de la media española).

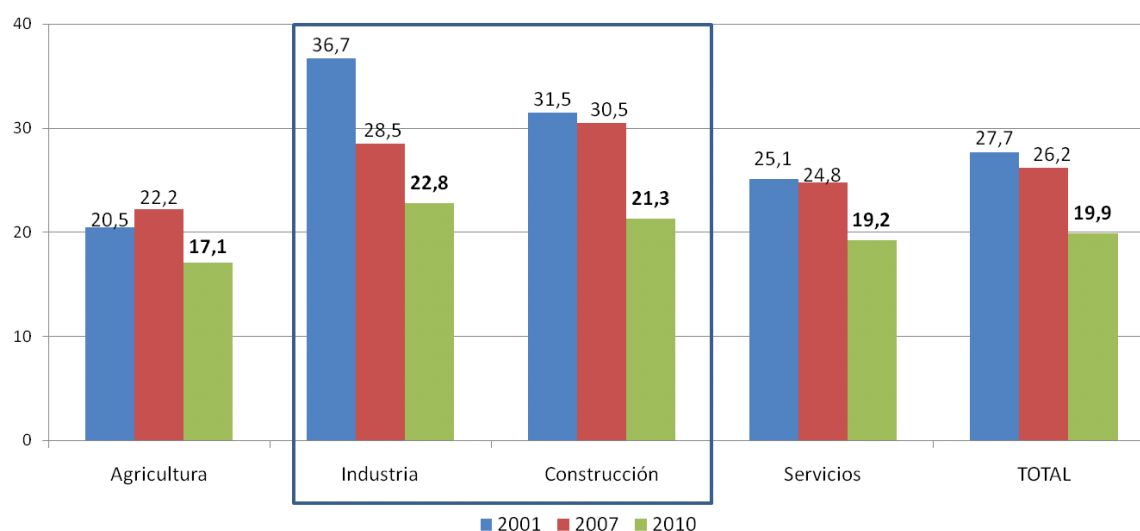
Uno de los cambios más relevantes en los últimos años es el aumento de la contratación a tiempo parcial. La tasa de asalariados a tiempo parcial ha pasado entre los jóvenes del grupo 16-24 años del 9% en 2001 al 14,6% en 2007 y hasta el 23,5% en 2010 (29% a escala nacional). En el caso del colectivo juvenil entre 25-29 años, las tasas de contratación a tiempo parcial mantienen porcentajes más bajos y estables que se sitúan en el último año en el 11,7% en la región y el 14,7% en España, muy similares a los que presenta la población asalariada adulta.

Empleo juvenil y sistema productivo

La evolución del empleo juvenil por sectores productivos en Castilla-La Mancha muestra importantes cambios carácter coyuntural y estructural.

El conjunto de jóvenes entre 16-29 años de Castilla-La Mancha, que llegó a representar casi un 31% del empleo total en Construcción durante la etapa expansiva, ha reducido su peso relativo hasta un 21% en 2010. En el empleo industrial su importancia relativa ha pasado del 37 al 23%. En Agricultura, del 20,5 al 17% y en Servicios del 25 al 19%. Es decir, el reciente periodo recesivo ha acelerado tendencias ya preexistentes de descenso de la importancia relativa del empleo juvenil en Industria y ha supuesto un fuerte ajuste de su presencia en los sectores de Servicios y, sobre todo, de Construcción convirtiéndose en el colectivo por tramos de edad más afectado por la destrucción de puestos de trabajo.

EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO JUVENIL 16-29 AÑOS EN EL EMPLEO TOTAL DE SECTORES PRODUCTIVOS EN C-LM

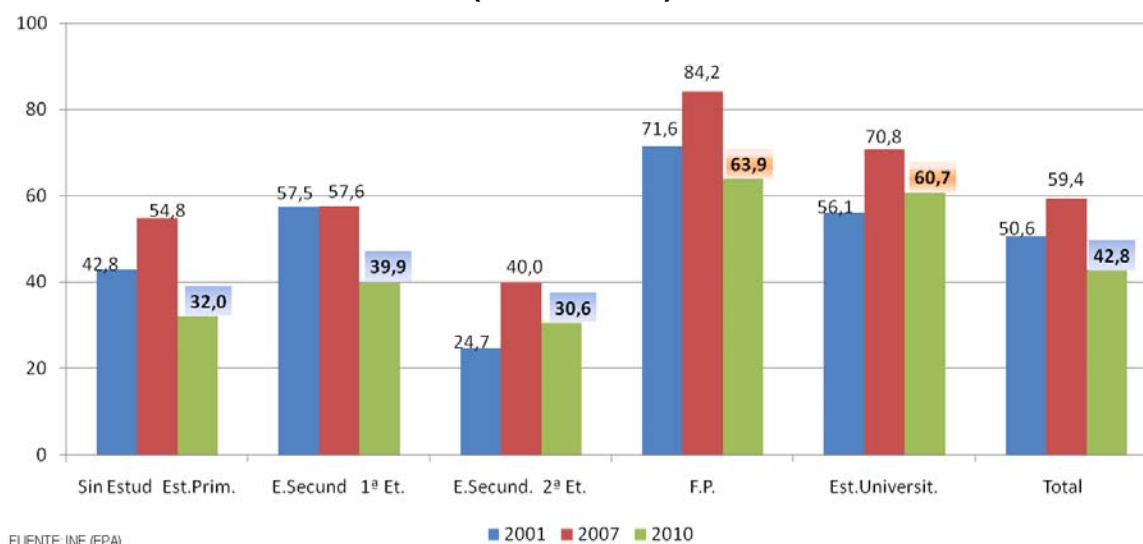


La tendencia a la tercerización del empleo juvenil ha sido más acusada que para el colectivo de adultos. Mientras que en 2001, un 50% de la población ocupada juvenil trabajaba en Agricultura, Industria y Construcción, en 2010 tan sólo un 36% estaba empleado en estos sectores, el restante 64% trabajaba en el sector Servicios.

Jóvenes y nivel de estudios

En términos de tasa de ocupación, durante la fase recesiva el ajuste de empleo provocó descensos de la proporción de ocupados en todos los niveles de estudios. Las mayores reducciones correspondieron a la población juvenil ocupada Sin Estudios-Estudios Primarios y a quienes tenían Formación Profesional (F.P). En 2010 tan sólo un 30-40% de jóvenes de 16-29 años con nivel bajo o intermedio de estudios en educación general estaba trabajando. En el caso de los jóvenes con F.P. o Estudios Universitarios el porcentaje se mantiene en torno al 60-64%, pero con descensos de 20 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.

TASAS DE EMPLEO JUVENIL (16-29 AÑOS) SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS



Por tramos de edad, la tasa de ocupación más baja de todo el colectivo juvenil corresponde a jóvenes de 16-19 años con Estudios de Secundaria 2ª Etapa que prácticamente deja de participar en la población ocupada de la región (sólo un 2,5% de ese colectivo). En el extremo opuesto, la tasa de empleo más elevada corresponde a los jóvenes de 25-29 años con estudios universitarios, aunque también han reducido su porcentaje de población con empleo del 83 al 75%.

Perspectivas y actuaciones

A la vista del análisis realizado, debe tenerse presente que una sólida recuperación económica y una reducción de los desequilibrios económicos y financieros generados durante los últimos años es la mejor manera de conseguir avances significativos en el aumento del empleo juvenil y en la reducción de su tasa de paro. Ello no quiere decir que no deban adoptarse mientras tanto acciones específicas de apoyo a la inserción social y laboral de

los jóvenes. El reforzamiento de las políticas activas de empleo y formación, así como las medidas de mejora y modernización del sistema educativo, constituyen acciones ineludibles para demostrar un interés real por enfrentarse al reto del desempleo juvenil.

En este sentido, los resultados obtenidos en este informe ponen de manifiesto que, junto con los problemas macroeconómicos y estructurales a escala regional y nacional, los desajustes entre sistema educativo y sistema productivo constituyen determinantes esenciales para entender los elevados niveles de desempleo juvenil. Un 65% de los jóvenes parados de la región tienen un nivel de estudios inferior a la Educación Secundaria post-obligatoria y tasas de paro progresivamente más altas, hasta del 50%, para quienes no tienen apenas formación. De hecho, como demuestran también las tasas de ocupación, los jóvenes con bajo nivel de estudios, que venían reduciendo su importancia en años anteriores, han quedado prácticamente expulsados del mercado laboral durante la crisis.

En el corto plazo, el actual contexto de dificultad para la creación de empleo por parte de las empresas pueden requerir un reforzamiento con carácter excepcional de incentivos a la contratación de jóvenes. Se trata de un instrumento considerado habitualmente menos eficaz que otros como estrategia activa de empleo pero que en las presentes circunstancias serviría para animar las tendencias de contratación.

También deberían intensificarse las acciones para mejorar y ampliar la orientación en la búsqueda de empleo. Asimismo, las medidas formativas ya existentes deberían mantener su importancia como mecanismo para evitar la inactividad y la descualificación de los jóvenes hasta que surjan nuevas oportunidades de empleo.

Notas explicativas

El estudio analiza la situación laboral de los jóvenes, tanto en actividad como en ocupación y desempleo, concentrando la atención en el mercado laboral de Castilla-La Mancha pero tomando como referencia para su adecuada valoración su posición relativa en comparación con el contexto nacional y europeo. Asimismo, se dedica una especial atención, dadas las singularidades del colectivo juvenil, a su caracterización desde el punto de vista de su estructura por nivel de estudios.

También se realiza un repaso a las políticas activas de empleo y formación existentes en el momento actual dirigidas a los jóvenes.

El período temporal se refiere a lo ocurrido entre 2001 y 2010, con dos etapas claramente diferenciadas:

- La primera etapa entre 2001-2007, caracterizada por un período de consolidación de la etapa expansiva iniciada en la segunda mitad de la década de 1990, en la que todos los colectivos laborales, incluido el de jóvenes consiguieron alcanzar situaciones de elevada ocupación y

reducido desempleo.

- La segunda etapa, entre 2008-2010, caracterizada por un progresivo deterioro de todos los indicadores laborales y especialmente por una caída del peso relativo de los jóvenes en actividad y ocupación y un extraordinario incremento de la tasa de paro juvenil.

El colectivo de referencia considerado es el de los jóvenes entre 16-29 años así como los tramos edad más específicos de 16-19 años, 20-24 años y 25-29 años.

Para llevar a cabo el análisis comparativo internacional se ha utilizado información disponible sobre el colectivo juvenil en Eurostat y en las publicaciones de la Comisión Europea y de la OCDE. La mayor parte de los resultados obtenidos sobre el mercado de trabajo de Castilla-La Mancha y España se ha basado en una explotación estadística de los microdatos originales de la EPA (Encuesta de Población Activa).



La secretaria general del CES, Carmen Suárez; el profesor titular de Economía Aplicada, Carlos Álvarez; el presidente del CES, Juan Antonio Mata; la consejera del Grupo Primero (UGT) del CES, María José Tomás; y el consejero del Grupo Primero (CC OO) del CES, Oscar García.



El profesor titular de Economía Aplicada, Carlos Alvarez; el presidente del CES, Juan Antonio Mata; el consejero del Grupo Tercero (consumidores), Luis Miguel Fernández; el consejero del Grupo Tercero (UPA), Agustín Plaza; la consejera del Grupo Primero (UGT) del CES, María José Tomás; y el consejero del Grupo Primero (CC OO) del CES, Oscar García.